

GENDER EQUALITY NEWS

Aktualności z obszaru równości płci w badaniach i innowacjach

Szanowni Państwo,
nasz majowy newsletter zaczynamy od zaproszenia na stacjonarny warsztat pt. „Jak uwzględnić perspektywę płci w projektach B+R?”, który odbędzie się 7 czerwca br. w Warszawie, w naszej siedzibie w Varso Tower. Serdecznie zapraszamy! Z uwagi na ograniczoną liczbę miejsc, zachęcamy do jak najszybszej [rejestracji na stronie](#) KPK.

NOWOŚCI Z KRAJU

Wdrażanie GEP w Policji

W Komendzie Głównej Policji w dniach 25 -26 kwietnia br. odbyło się [spotkanie na temat wdrażania Planu Równości Płci w Policji na lata 2023-2026](#), który wszedł w życie 1 września 2023 r. Spotkanie z koordynatorami wdrażania Planu odbyło się na zaproszenie Pełnomocniczki Komendanta Głównego Policji i miało charakter sprawozdawczo-planistyczny.

Podczas spotkania omówiono zostało sprawozdanie z realizacji Planu w okresie od września do grudnia 2023 r. Uszczegółowiono zakres działań zaplanowanych do realizacji w ramach Planu w 2024 r. oraz kolejnych latach, szczególnie w kontekście udziału w projektach międzynarodowych i zbliżającej się rocznicy 100 lat służby kobiet w Policji. Szerokiej dyskusji poddano projekt planowanego portalu dotyczącego równości płci w Policji. Była też praca w trybie warsztatowym, ukierunkowana na identyfikację szans i ryzyk w zakresie wdrażania Planu w Policji oraz wytyczenie priorytetowych kierunków działań i ich zakresu, zaplanowanych do realizacji w 2024 r. Ponadto koordynatorzy ds. wdrażania Planu, powołani przez Komendantów Wojewódzkich Policji w Rzeszowie, Opolu oraz Olsztynie, zaprezentowali przedsięwzięcia podjęte w swoich garnizonach na rzecz równości płci jako inspiracje dla innych jednostek.

Kolejny urząd miejski z planem równości płci

W maju br. Urządzie Miejskim w Sosnowcu wprowadzono [Plan Równości Płci](#). Analiza danych kadrowych przeprowadzona w ramach wstępnej diagnozy pokazała, że w ogólnej liczbie zatrudnionych mężczyźni są tam w zdecydowanej mniejszości, gdyż w Urzędzie pracują 503 kobiety i jedynie 144 mężczyzn. Jeśli jednak przyjrzeć się zatrudnieniu w poszczególnych grupach stanowisk, to okazuje się, że stanowiska kierownicze zajmuje 50 kobiet, co stanowi 9,9% ogółu pracowników oraz 31 mężczyzn, co stanowi 21,5% spośród ogółu zatrudnionych panów. Takie diagnozy są potrzebne, aby m.in. przyjrzeć się przyczynom takich dysproporcji i wprowadzić środki zaradcze opisane w Planie Równości Płci.

OBSERWATORIUM

Potrzebne kobiece talenty

W nauce potrzeba więcej kobiet. Doktor Lina Gálvez, hiszpańska posłanka do Parlamentu Europejskiego, podczas Europejskich Dni Badań i Innowacji w Brukseli w dniach 20-21 marca 2024 r. podkreślała, że w Horyzoncie Europa zostały podjęte naprawdę znaczące kroki w dążeniu do równości płci w porównaniu z poprzednimi programami ramowymi. Jednak nadal kobiety w UE

stanowią zaledwie jedną czwartą osób prowadzących własną działalność w dziedzinach technicznych, w tym w naukach ścisłych, a jako wynalazczynie są jeszcze słabiej reprezentowane, bo zaledwie 10% wniosków patentowych należy do kobiet. Więcej na ten temat można przeczytać [tutaj](#).

Wyniki konkursu EU Gender Equality Champions in R&I

W połowie maja br. ogłoszono wyniki [EU Gender Equality Champions in Research and Innovation](#). Jest to konkurs, który ma docenić i upowszechnić osiągnięcia instytucji akademickich i badawczych w zakresie wspierania równości płci.

W kategorii 1 (Sustainable Gender Equality Champions) zwyciężyły dwie instytucje - Centre National de la Recherche Scientifique (CNRS) z Francji oraz Universitat Rovira i Virgili z Hiszpanii. W kategorii 2 (Newcomer Gender Equality Champions) zwyciężył Technological University of the Shannon: Midlands Midwest z Irlandii. Żadna organizacja starająca się o zwycięstwo w kategorii 3 (Inclusive Gender Equality Champions) nie spełniła kryteriów przyznania nagród określonych w Regulaminie konkursu.

We wszystkich powyższych kategoriach każdy zwycięski podmiot otrzymał nagrodę w wysokości 100 tysięcy euro. O zwycięzcach poprzednich edycji można przeczytać [tutaj](#). W kolejnych edycjach czekamy na polskich laureatów!

Kobiety w rolnictwie

Pomimo znaczącej roli kobiet w rolnictwie, w debacie publicznej i branżowej silnie zakorzeniony jest stereotyp, że gospodarka rolna jest przede wszystkim domeną mężczyzn. W rzeczywistości znaczna część gospodarstw rolnych w Polsce prowadzona jest przez kobiety – prowadzą one, samodzielnie lub wspólnie, 1/3 gospodarstw w naszym kraju.

Odpowiedzią na ten stan rzeczy jest [inicjatywa AgroWoman](#), która służy wspieraniu kobiet w stawianiu czoła wyzwaniom, przed jakimi stoi rolnictwo. Celem tego przedsięwzięcia jest też stwarzanie warunków, aby kobiety-rolniczki mogły pomagać sobie nawzajem w osiąganiu sukcesów. Aktywność na rzecz podnoszenia atrakcyjności pracy kobiet w rolnictwie jest odpowiedzią na zmieniające się oczekiwania społeczne. AgroWoman daje wsparcie poprzez edukację merytoryczną z zakresu finansów, zarządzania przedsiębiorstwem, języków obcych oraz rozwój umiejętności miękkich.

POLECAMY

Równowaga płci w sektorze energetycznym

Kobiety stanowią jedynie 25% siły roboczej w przedsiębiorstwach energetycznych w UE. Do 2050 roku liczba kobiet w tym sektorze powinna wzrosnąć o 200 tysięcy, aby osiągnąć minimalną równowagę płci. Osobom zainteresowanym obszarem zrównoważonego rozwoju energetycznego (klaster 5 Horyzontu Europa) polecamy stronę holenderskiej fundacji [75inQ](#). Znajduje się tam obszerna [biblioteka](#) raportów badawczych i innych materiałów na temat roli kobiet w sektorze energetycznym. Warte polecenia nowe raporty to:

- [Gender balance in the R&I field to improve the role of women in the energy transition](#), który ocenia się równowagę płci w sektorze energetycznym i określa strategię na rzecz włączenia społecznego.

- [Gender and energy: the effects of the energy transition on women](#) dotyczący możliwości i umiejętności radzenia sobie z kryzysami, w zależności od uwarunkowań takich, jak dostęp do usług, zdolność do ponoszenia kosztów tych usług oraz odporność psychiczna i fizyczna.
 - [Gender aspects of the rising cost of living and the impact of the energy crisis](#) ukazujący ukryty genderowy wymiar wpływu rosnących kosztów życia i trwającego kryzysu energetycznego w Unii Europejskiej.
-

Warsztat - wymiar płci w badaniach nad bezpieczeństwem

25 czerwca 2024 r. odbędzie się warsztat [Civil security for everyone – Sex and Gender in Research on Civil Security](#) organizowany przez Niemieckie Federalne Ministerstwo Edukacji i Badań (BMBF). Jest to jeden z cyklu warsztatów online na temat perspektywy płci w różnych obszarach badawczych organizowanych przez BMBF od 2021 roku. Tym razem tematem przewodnim będzie uwzględnianie wymiaru płci w badaniach nad bezpieczeństwem cywilnym. Rejestracja jest dostępna [tutaj](#).

Gender Summit 2024

19 listopada 2024 r. odbędzie się część stacjonarna rozbudowanego wydarzenia [24th Gender Summit](#) (GS24). Jego wirtualna część była zorganizowana 22-23 maja 2024 r. na platformie Meetyoo, natomiast listopadowe spotkanie stacjonarne odbędzie się w Kanadzie, w Ottawie. Celem GS24 jest uczczenie pozytywnych zmian, które zaszły od pierwszego Gender Summit w 2011 r. oraz określenie obszarów dalszych działań. Tegoroczne obszary tematyczne to:

- Strategie i działania mające na celu wspieranie równości, różnorodności i inkluzji w ekosystemie wiedzy naukowej
- Strategie osiągnięcia wyników w transformacjach
- Równość kobiet w nauce dzisiaj: wnioski z dogłębnej analizy dowodów naukowych
- Innowacje w tworzeniu wiedzy naukowej
- Systematyzowanie reprezentacji wymiarów interseksjonalności w badaniach naukowych
- Optymalizacja korzyści wynikających z dywersyfikacji praktyki tworzenia wiedzy naukowej
- Udana wysiłki instytucji naukowych na rzecz rekrutacji, zatrzymywania i awansu kobiet oraz mniejszości
- Refleksje liderów nauki na temat dziesięciu lat wysiłków instytucjonalnych na rzecz wspierania równości płci i różnorodności w nauce.

Aby nie przeoczyć rejestracji na spotkanie w Ottawie, warto [zasubskrybować newsletter](#) GS24.

Ponownie o Women in Tech Summit 2024

Przypominamy o największej w Europie konferencji dla kobiet w IT&TECH – [Perspektywy Women in Tech Summit 2024](#) już 12 i 13 czerwca w EXPO XXI w Warszawie! Spotkają się tam największe umysły nowych technologii: naukowczynie, inżynierki, liderki, startuperki oraz ekspertki światowych firm technologicznych. Podobnie jak w zeszłym roku wydarzenie zgromadzi ponad 8 tysięcy uczestniczek.

Jako Krajowy Punkt Kontaktowy ds. Horyzontu Europa będziemy obecni na tym wydarzeniu w dwóch miejscach – w strefie Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego oraz akcji „Dziewczyny do Nauki”. Będziemy udzielać informacji o możliwościach i warunkach finansowania badań naukowych i innowacji, które stwarza Horyzont Europa, a także zachęcać do zostania ekspertką lub ekspertem Komisji Europejskiej. Zapraszamy do kontaktu!

Konkurs dla młodych ekspertek

Trwa nabór do projektu „[Wzmacnianie pozycji młodych ekspertek w zakresie bezpieczeństwa regionalnego i polityki zagranicznej](#)” Fundacji im. Kazimierza Pułaskiego. Głównym celem tego projektu jest wzmocnienie pozycji grupy młodych ekspertek (poniżej 40. roku życia) z państw Europy Środkowej i Wschodniej (w tym kraje bałtyckie, Bułgaria, Chorwacja, Czechy, Węgry, Polska, Rumunia, Słowacja, Słowenia, Ukraina) w dziedzinie bezpieczeństwa regionalnego i polityki zagranicznej, które są zdominowane przez mężczyzn. Założeniem projektu jest inwestycja w rozwój tych ekspertek jako przyszłych liderek, przywódczyni społeczeństwa obywatelskiego, decydek, dyplomek i budowniczych pokoju.

Konferencja PARP dla przedsiębiorczyń

Już 6 czerwca 2024 r. odbędzie się druga z cyklu konferencji PARP dla przedsiębiorczych kobiet „[Siła Inspiracji i Sukcesu - droga do zrównoważonej przedsiębiorczości](#)”. Konferencja poświęcona będzie zrównoważonemu rozwojowi, zarówno w strefie działania, biznesu, ale także osobistego rozwoju. Będzie też okazją do nawiązania relacji biznesowych oraz wymiany doświadczeń. Podczas wydarzenia zaplanowane są warsztaty z elementami mindfulness. Konferencja odbędzie się w formule stacjonarnej. Udział jest bezpłatny, ale decyduje kolejność zgłoszeń.

*Jeśli chcesz zakończyć subskrypcję tego newslettera, [zaloguj się](#) na swoje konto portalu Krajowego Punktu Kontaktowego (KPK) i w ustawieniach konta zmień status subskrypcji.
Dziękujemy za dotychczasowe zainteresowanie!*