

GENDER EQUALITY NEWS

Aktualności z obszaru równości płci w badaniach i innowacjach

Szanowni Państwo,
tym razem newsletter poświęcony równości płci w badaniach i innowacjach ukazuje się tuż po Międzynarodowym Dniu Dziewcząt w ICT (25 kwietnia). Głównym celem ruchu „Girls in ICT” jest kultywowanie obecności i umiejętności cyfrowych młodych kobiet i dziewcząt w karierach STEM, a zwłaszcza w ICT. Tegoroczny temat przewodni to „[Przywództwo](#)”.
Zachęcamy do lektury w czasie majówki!

NOWOŚCI Z KRAJU

Równość płci na Uniwersytecie Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie

UMCS od ponad półtora roku realizuje założenia przyjętego we wrześniu 2022 r. Planu Równości Płci, może się też pochwalić tytułem HR Excellence in Research. W ramach wdrażania Planu UMCS realizuje cały szereg różnorodnych działań i przedsięwzięć, jak szkolenia antydyskryminacyjne dla społeczności akademickiej, warsztaty dotyczące języka inkluzywnego oraz polityki antydyskryminacyjnej, a także spotkanie z ekspertką z Krajowego Punktu Kontaktowego ds. Horyzontu Europa, dotyczące włączania wymiaru płci w badania naukowe. Zespół ds. Równości UMCS stworzył także procedurę antydyskryminacyjną, a częścią jej wdrażania było powołanie Konsultantów Wydziałowych, których zadaniem jest wsparcie i pomoc członkom wspólnoty akademickiej dotkniętym zachowaniem dyskryminacyjnym oraz przygotowanie kompleksowego szkolenia na temat dyskryminacji.
Więcej na ten temat można przeczytać w [wywiadzie z dr Agnieszką Ziętek – przewodniczącą Zespołu ds. Równości na UMCS](#).

OBSERWATORIUM

Ewaluacja Horyzontu 2020 w kontekście równości płci

Jak wynika z ostatecznej ewaluacji programu ramowego Horyzont 2020 (H2020), w realizacji projektów B+R nieznacznie zwiększono równowagę płci w zespołach badawczych w porównaniu do poprzedniego, 7. Programu Ramowego (FP7). Wśród ogółu uczestników Horyzontu 2020, 42% to kobiety (wzrost o 1 punkt procentowy w porównaniu do FP7), kobiety stanowiły także 23% wszystkich koordynatorów projektów (wzrost o 3 pkt % w porównaniu do FP7). O 6 pkt % wzrósł odsetek realizatorek projektów o funkcjach administracyjnych, finansowych i prawnych (49%), kobiety stanowiły także 43% grup doradczych oraz 42% ogółu ekspertów-ewaluatorów. Nastąpił jednak lekki spadek liczby badaczek w projektach - do 37% (w FP7 było ich 39%).
Wyniki ewaluacji można znaleźć w [raporcie](#) na stronie KE (strony 43-46).

Nowa Strategia Równości Płci Rady Europy

Na stronie Rady Europy można zapoznać się z założeniami nowej [Strategii Równości Płci na lata 2024-2029](#). Nowa strategia nakreśla cele i priorytety Rady Europy na ten nadchodzący okres, a także

metody pracy i głównych partnerów oraz środki niezbędne do zwiększenia widoczności rezultatów. Nacisk zostanie położony na sześć obszarów strategicznych:

- zapobieganie i zwalczanie stereotypów związanych z płcią i seksizmem;
 - zapobieganie i zwalczanie przemocy wobec kobiet i dziewcząt oraz przemocy domowej;
 - zapewnienie kobietom i dziewczętom równego dostępu do wymiaru sprawiedliwości;
 - osiągnięcie zrównoważonego udziału kobiet i mężczyzn w życiu politycznym, publicznym, społecznym i gospodarczym;
 - zapewnienie wzmocnienia pozycji kobiet i równości płci w odniesieniu do wyzwań globalnych i geopolitycznych;
 - włączanie płci do głównego nurtu (*gender mainstreaming*) i włączanie interseksjonalności do wszystkich polityk.
-

Dyrektywa UE o przemocy wobec kobiet

W środę 24 kwietnia 2024 r. Parlament Europejski przyjął pierwsze w historii UE [przepisy dotyczące zwalczania przemocy wobec kobiet i przemocy domowej](#). Dyrektywa wzywa do wprowadzenia silniejszych przepisów przeciwdziałających cyberprzemocy, lepszej pomocy dla ofiar i podjęcia kroków zapobiegających gwałtom.

Nowe przepisy zabraniają okaleczania żeńskich narządów płciowych i przymusowych małżeństw oraz określają szczegółowe wytyczne dotyczące przestępstw popełnianych w Internecie, takich jak ujawnianie prywatnych informacji i cyberflashing. Wejdą one w życie dwadzieścia dni po ich opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym UE, a państwa członkowskie mają trzy lata na ich wdrożenie.

Kobiety w naukach jądrowych i kosmicznych

Jak można przeczytać [na łamach Nature](#), wkład kobiet w naukach i technologiach jądrowych oraz kosmicznych pozostaje niezauważony. [Raport Agencji Energii Jądrowej](#) z 2023 r. wykazał, że kobiety stanowią zaledwie jedną czwartą siły roboczej w elektrowniach jądrowych. Obecnie na rzecz upowszechniania wiedzy o działaniach kobiet w tym obszarze działa grupa „Women in Nuclear”, która zrzesza około 35 000 osób w ponad 145 krajach. Mało znane pozostają także pionierki w kosmosie, jak Walentina Tierszkowa, Sally Ride, Chiaki Mukai and Mae Jemison.

Ponadto *Nature* opublikowało [wyniki własnych badań na temat płci autorów](#) publikujących w tym uznanym czasopiśmie. Wyniki wskazują, że *Nature* publikuje zbyt mało artykułów badaczek i dlatego deklaruje wzmoczenie wysiłków mających na celu dywersyfikację puli autorek/autorów i recenzentek/recenzentów. Badanie pokazuje również możliwe interakcje między płcią autorki korespondującej lub autora korespondującego a szansą na publikację artykułu.

Sztuczna inteligencja powiela uprzedzenia i stereotypy dotyczące płci

Badacze z Akademii Leona Koźmińskiego (ALK) w Warszawie, dr Anna Górską i prof. Dariusz Jemielniak, w czasopiśmie „[Feminist Media Studies](#)” przedstawili wyniki swoich badań, które wyraźnie pokazują, że generatory AI posługują się uprzedzeniami ze względu na płeć, w kontekście różnych zawodów i miejsc pracy. Technologia odzwierciedla istniejące w społeczeństwach stereotypy i uprzedzenia, ponieważ posługuje się istniejącymi bazami danych tworzonymi przez ludzi. Jak czytamy w portalu „[Nauka w Polsce](#)”, badanie polegało na porównaniu dziewięciu popularnych generatorów obrazów AI i sprawdzeniu, jak przedstawiają one wizerunki osób w czterech

prestżowych zawodach, takich jak: prawnik, lekarz, inżynier i naukowiec. Łącznie sztuczna inteligencja stworzyła w ramach badania 99 grafik. Mężczyźni byli reprezentowani na 76% obrazów, a kobiety jedynie na 8%.

O uprzedzeniach sztucznej inteligencji można przeczytać także na stronie [International Women's Day](#).

Cyberprzemoc groźna dla kobiet

Z okazji Międzynarodowego Dnia Kobiet Fundacja Czas Kobiet ogłosiła początek [kampanii „STOP cyberprzemocy wobec kobiet!”](#). Zdaniem Fundacji w społeczeństwie nadal brakuje świadomości na temat tego, jak powszechne i różnorodne mogą być formy przemocy w świecie wirtualnym – 1 na 5 kobiet zgłaszających się po pomoc do Fundacji doświadcza cyberprzemocy i potrzebuje wsparcia specjalisty ds. cyberbezpieczeństwa. Fundacja, oprócz działań informacyjnych, stworzyła petycję mającą na celu poprawę uregulowań prawnych w tym obszarze, ponieważ obecny brak przepisów kompleksowo regulujących przestępstwa związane z cyberprzemocą utrudnia ściganie sprawców i zapewnienie skutecznej ochrony poszkodowanym.

POLECAMY

Webinarium HPK Polska Zachodnia „W kobietach siła”

HPK Polska Zachodnia zaprasza na wydarzenie kierowane do wszystkich zainteresowanych programami Komisji Europejskiej dedykowanymi badaczkom i innowatorkom. Webinarium odbędzie się **7 maja br.** w godz. 10:00-11:00. Podczas spotkania będzie mowa o programach: Women Tech Eu, EIC Women leadership programme, The Women Innovators prize oraz o kilku innych mniejszych inicjatywach. Poprowadzi je ekspertka z Horyzontalnego Punktu Kontaktowego Polska Zachodnia – Joanna Mazur.

Rejestracja na wydarzenie dostępna na stronie: <https://www.gov.pl/web/hpk-polska-zachodnia/webinarium-w-kobietach-sila--inicjatywy-komisji-europejskiej-wspierajace-kobiety-w-badaniach-i-innowacjach2>

Powraca konkurs Women TechEU

Celem konkursu Women TechEU jest wsparcie dla europejskich startupów aktywnych w obszarze *deep tech*, w których kluczową rolę odgrywają kobiety. Zgłoszenia w obecnej edycji można przesyłać do **20 maja 2024 r.**

Organizatorem konkursu jest wybrane na drodze konkursowej w 2023 r. konsorcjum złożone z 11 podmiotów. Liderem konsorcjum jest EIT Manufacturing. W latach 2024-26 konsorcjum zorganizuje 4 rundy naborów.

W ramach konkursu planuje się przeznaczyć łącznie 12 mln euro na wsparcie 160 innowacyjnych startupów zarządzanych przez kobiety. Każdy z nich otrzyma 75 tys. euro.

Więcej na ten temat można przeczytać na stronie KPK: <https://www.kpk.gov.pl/konkurs-women-techeu-powrocil-w-nowej-odslonie-pierwsza-edycja-juz-w-toku>

75-lecie Rady Europy a kobiety

Począwszy od marca br. Rada Europy z okazji 75-lecia swojego istnienia co tydzień publikuje jedno krótkie video w ramach kampanii podnoszącej świadomość pod nazwą „[75 kobiet w 75 lat historii Rady Europy](#)”. Akcja potrwa do końca czerwca. Służy ona pokazaniu pracy wykonanej przez wiele kobiet, często nieznanych, w dziedzinie praw człowieka, demokracji i praworządności na przestrzeni całej historii Rady Europy.

Dodatkowo w każdy wtorek są publikowane portrety 5 kobiet, które pracują lub pracowały w różnych podmiotach Rady Europy. W przygotowaniu jest specjalna strona internetowa i wystawa fizyczna. Projekt ten jest współorganizowany przez Delegację Unii Europejskiej przy Radzie Europy, Radę Europy oraz Stałe Przedstawicielstwa Holandii i Wielkiej Brytanii. Publikacji z tej kampanii można szukać na LinkedIn wpisując hashtag **#coe75women**.

Kobiety w branży rolno-spożywczej

17 kwietnia 2024 r. odbył się webinar zorganizowany przez EIT Food pt. „How to support female entrepreneurs in the agrifood sector?”. Zapis webinaru można obejrzeć na [LinkedIn](#).

W dyskusjach podczas wydarzenia podkreślono kilka kluczowych elementów, w szczególności znaczenie wzmacniania pewności siebie, wzajemnego wsparcia i mentoringu, skupiania się na obszarach wiejskich, edukacji na temat funduszy *venture capital* oraz gromadzenia niezbędnych danych w celu uwypuklenia wyzwań stojących przed kobietami i stawiania im czoła w branży rolno-spożywczej. Inicjatywy ukierunkowane na te obszary są niezbędne do osiągnięcia bardziej włączającego i wspierającego ekosystemu dla kobiet w sektorze rolno-spożywczym.

Więcej refleksji na ten temat znajduje się w artykule na stronie [Emerging Europe](#).

Nowy raport OECD – równość płci a wzrost gospodarczy

Ukazał się raport OECD „[Gender equality and economic growth: Past progress and future potential](#)”.

Pomimo rosnącego udziału kobiet w rynku pracy utrzymujące się różnice między płciami w krajach OECD ograniczają ich pełny potencjał gospodarczy. Raport pokazuje, w jaki sposób zmniejszenie różnic między płciami przyczyniło się do wzrostu gospodarczego w przeszłości i przedstawia prognozy potencjału przyszłego wzrostu w przypadku wyeliminowania tych różnic.

Polecamy również zapis webinaru „[Promoting gender balance in the workforce](#)”, podczas którego poruszono temat konieczności łączenia interwencji skierowanych do pracodawców, rodzin i szerzej – całego społeczeństwa, aby poprawić wskaźniki równości płci na rynku pracy. W dyskusji pojawiły się kwestie urlopów rodzicielskich, opieki nad dziećmi, elastycznej pracy, przejrzystości wynagrodzeń, a także przepisów prawnych dotyczących niedyskryminacji.

Europejski Kongres Gospodarczy w Katowicach

W dniach 7-9 maja 2024 r. w Międzynarodowym Centrum Kongresowym w Katowicach odbędzie się XVI Europejski Kongres Gospodarczy (EEC). Kilka paneli w ramach tego wydarzenia będzie poświęconych równości płci w gospodarce:

- [Liderki: czas kobiet](#),
- [Kobiety w biznesie](#),

- [Zarządzanie różnorodnością w miejscu pracy](#).

Podczas wydarzenia mowa będzie m.in. o roli kobiet w zarządach i radach nadzorczych, badaniach na temat *gender equity* i *gender pay gap*, zarządzaniu zespołami zróżnicowanymi pokoleniowo, kompetencyjnie i kulturowo, korzyściach z różnorodności, dobrych praktykach, stereotypach, problemach i barierach.

Gender Equality Forum 2024

Na 10-11 grudnia 2024 r. jest planowana organizacja drugiej edycji [Gender Equality Forum](#). Ma być ono przestrzenią tworzenia koalicji i rozmów na rzecz przyszłości równości płci w Europie. Dwa tematy przewodnie to:

- bilans równości płci w Europie: obecnie i poza rok 2025,
 - walka z przemocą ze względu na płeć w UE: trwałe i wyłaniające się wyzwania – jak im sprostać.
- EGEF2024 będzie wydarzeniem hybrydowym obejmującym sesje live i wirtualne dyskusje.
-

Jeśli chcesz zakończyć subskrypcję tego newslettera, [zaloguj się](#) na swoje konto portalu Krajowego Punktu Kontaktowego (KPK) i w ustawieniach konta zmień status subskrypcji.

Dziękujemy za dotychczasowe zainteresowanie!