

Collegium Medicum

Ad1. Pielęgnować wartości akademickie zapisane m.in. w „Kodeksie Etyki Pracownika Naukowego”, w szczególności: sumienność, obiektywizm, niezależność, otwartość i przejrzystość.

Opis praktyki: Rozpowszechnienie wartości akademickich zapisanych w *Kodeksie Etyki Pracownika Naukowego* wśród Pracowników i Studentów Collegium Medicum poprzez udostępnienie dokumentu stronie internetowej. Zadanie do wykonania przez informatyka – zamieszczenie publikacji *Kodeks Etyki Pracownika Naukowego*, Wydawnictwo PAN, Warszawa 2017.

Ad 2. Kształtować społeczne i obywatelskie postawy przyszłych elit sprzyjające budowaniu wspólnoty, kreatywności, otwartości oraz komunikacji, a także wrażliwości społecznej i kultury pracy.

Nazwa praktyki: **Blaski i cienie zawodów medycznych**

Opis praktyki: Popularnonaukowa inicjatywa Collegium Medicum mająca na celu przekazanie młodzieży świętokrzyskich liceów rzeczywistego obrazu praktyki medycznej w konfrontacji z wyobrażeniami, stereotypami i oczekiwaniami społecznymi. Skierowana do kandydatów na uczelnie medyczne. Forma spotkania zakłada wykład doświadczonego pracownika badawczo-dydaktycznego i doświadczonego klinicysty połączonego z dyskusją z uczestnikami i ich opiekunami, spotkanie ze studentami kierunków medycznych (w tym obcokrajowców studiujących w języku angielskim) oraz zwiedzanie zakładów i uczestniczenie w zajęciach dydaktycznych.

Ad 3

Upowszechniać ideę równości, różnorodności, tolerancji oraz respektować i chronić prawa człowieka w odniesieniu do całej społeczności akademickiej i jej otoczenia.

Opis praktyki:

Zwiększenie międzynarodowej mobilności studentów i pracowników wydziału w ramach programu LLP- ERASMUS oraz MOST

Ad4. Poszerzać programy nauczania o zagadnienia z zakresu etyki i społecznej odpowiedzialności biznesu, zrównoważonego rozwoju i innowacji społecznych.

Opis praktyki: Program kształcenia na kierunku lekarskim w grupie nauk związanych kompetencjami etycznymi, społecznymi i prowadzeniem badań naukowych został poszerzony o następujące przedmioty:

- a) Obowiązkowe: Komunikacja z pacjentem i jego rodziną (II rok, semestr letni, 20 godzin wykładów, 10 godzin ćwiczeń, 2 ECTS), Metodologia badań naukowych z elementami biostatystyki w medycynie (V rok, semestr zimowy, 10 godzin wykładów, 10 godzin ćwiczeń, 1 ECTS)
- b) Fakultatywnych : Język migowy (III rok, semestr zimowy, 10 godzin ćwiczeń, 1 ECTS), Interwencja kryzysowa (III rok, semestr zimowy, 10 godzin ćwiczeń, 1 ECTS), Bezpieczeństwo pacjenta (V rok, semestr letni, 15 godzin wykładów, 1 ECTS) , Metodyka pisania prac naukowych (V rok, semestr zimowy, 10 godzin ćwiczeń, 1 ECTS)
- c) Grupa przedmiotów zakresie wsparcia studentów w procesie uczenia się: Radzenie sobie ze stresem, Metody wspomaganie uczenia się, Coaching, Psychologia rozwoju osobistego, Zarządzanie sobą w czasie (Kierunek lekarski w języku polskim: II rok, semestr zimowy i letni, łącznie 50 godzin ćwiczeń, 4 ECTS; English Division: I rok, semestr letni, 25 godzin ćwiczeń, 2 ECTS, II rok, semestr zimowy i letni, łącznie 50 godzin ćwiczeń, 4 ECTS).

Ad5

Realizować projekty wdrażające zasady społecznej odpowiedzialności, w szczególności dotyczące zarządzania różnorodnością w miejscu pracy, wolontariatu pracowniczego, promocji zasad etyki, współpracy międzysektorowej, marketingu społecznie zaangażowanego

Opis praktyki:

W Collegium Medicum realizowane są projekty:

„MEDPAT- Dopuszczenie zakładów naukowych - badania z zakresu ochrony zdrowia” Celem projektu jest rozbudowa infrastruktury naukowo badawczej Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach ze szczególnym wykorzystaniem technologii informacyjno-komunikacyjnych w procesie diagnozowania, leczenia i rehabilitacji chorych oraz zwiększenie komercyjnego wykorzystania infrastruktury w obszarze badań naukowych z zakresu patologii, terapii radiacyjnej, posturologii i analizy ruchu.)

RID (Regionalna Inicjatywa Doskonałości dla Nauki i Zdrowia). Wydział będzie wspierał wymianę wiedzy między środowiskiem akademickim a społeczeństwem poprzez upowszechnienie i popularyzację nauki oraz działalność świadomościową, uczestnictwo w programach profilaktycznych oraz wydarzeniach informacyjnych promujący zdrowy styl życia, dobre odżywianie oraz zapobieganie schorzeniom cywilizacyjnym.

Ad 6 Podejmować badania naukowe i prace wdrożeniowe, które w ramach partnerstwa z innymi ośrodkami akademickimi z całego świata, sektorem przedsiębiorstw, administracją publiczną i organizacjami pozarządowymi przyczyniać się mogą do rozwiązywania istotnych problemów społecznych.

Nazwa praktyki: **Nowoczesne markery ryzyka sercowo-naczyniowego**

Opis praktyki: Inicjatywa naukowa mająca na celu identyfikację nowych, dotychczas niestosowanych w praktyce klinicznej komórkowych, molekularnych i biochemicznych markerów ryzyka sercowo-naczyniowego w populacji, w której dotychczas nie zidentyfikowano jawnej choroby układu krążenia. Badania skoncentrowane są na progenitorowych komórkach śródbłonna, mikroRNA, zewnątrzkomórkowych sieciach neutrofilowych i białkach sygnałowych. Projekt jest we wstępnej fazie włączania ośrodków, pacjentów i organizowania logistyki. Potencjalne znaczenie społeczne polega na docelowym objęciu profilaktyką nowej, relatywnie największej populacji potencjalnie zagrożonych chorych, którzy z powodu niejawności klinicznej pozostają poza systemem ochrony zdrowia.

Nazwa praktyki: **Dobra praktyka – szkolenia nauka- biznes**

1. Opis praktyki: Szkolenia prowadzone są przez Dział Innowacji i Transferu Technologii UJK. Szkolenia organizowane są nie rzadziej niż 2 razy w roku. Przykładowe tematy: Jak skutecznie przygotować wniosek o dofinansowanie projektu B+R z partnerem biznesowym. Budowanie zespołu – Jak zarządzać zespołem.

Warsztaty zrealizowane w 2019 r.

1. 12.04.2019 szkolenie „ABC grantowania” dotyczące możliwości realizacji projektów badawczych B+R;
2. 02.07.2019 r. szkolenie „ABC grantowania dot. tworzenia projektów badawczych oraz niezbędnych kompetencji z zakresu zarządzania i kierowania projektami;
3. 02.12.2019 r. szkolenie „ABC grantowania” dot. przygotowania wniosku na projekty badawcze, innowacyjne i wspierające;
4. 09.12.2019 r. szkolenie „ABC grantowania” dot. zarządzaniem projektem badawczym, innowacyjnym i wspierającym.

2. Nazwa praktyki: Dobra praktyka w zakresie współpracy z pracownikami nauki – seminaria naukowe

Opis praktyki: Seminarya organizowane są przez kierowników zakładów lub dyrektorów instytutu. Tematyka i częstotliwość spotkań uzależniona jest od aktualnych potrzeb i problemów. Podczas spotkań uzgadniane są projekty badań prowadzonych w zakładzie, potrzeby w zakresie sprzętu, odczynników. Na spotkania zapraszane są również osoby z innych zakładów jeżeli projekt badania zakłada współpracę między zakładami lub pracownikami Wydziału.

3. Nazwa praktyki: Dobra praktyka - współpraca z sektorem przedsiębiorstw i administracją publiczną

Opis praktyki: Pracownicy Collegium Medicum podejmują się pełnienia funkcji członków Rad Społecznych Szpitali na terenie Kielc, konsultantów wojewódzkich w dziedzinach medycznych. Przedstawiciele Collegium biorą udział w opracowywaniu strategicznych kierunków zmian w polityce regionalnej dotyczących ochrony zdrowia. Organizowane są wydarzenia promujące naukę w celu pozyskania współpracy z sektorem ochrony zdrowia, przedsiębiorcami i administracją publiczną.

- 1) Rada Społeczna Wojewódzkiego Szpitala Zespolonego
- 2) Rada Społeczna Świętokrzyskiego Centrum Onkologii
- 3) Rada Społeczna Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego w Czerwonej Górze
- 4) Rada Społeczna Szpitala Świętokrzyskiego Centrum Psychiatrii
- 5) Przedstawiciele do opracowania Map Potrzeb Zdrowotnych
- 6) Sześciu konsultantów wojewódzkich w dziedzinach medycznych

Wydarzenia promujące naukę:

„Laboratoria Otwarte” - odbyło się w dn. 25 października 2019 r.

Ad 7. Rozwijać współpracę międzyuczelnianą, krajową i międzynarodową, umożliwiającą adaptację i wzmacnianie najlepszych praktyk w zakresie społecznej odpowiedzialności uczelni.

1. Nazwa praktyki: Dobra praktyka – zatrudnianie profesorów wizytujących

Opis praktyki: W ramach dobrej praktyki Collegium Medicum poszukuje wybitnych specjalistów głównie z zagranicy współpracujących z zespołami badawczymi jednostki. W ubiegłym roku zatrudniono 2 profesorów wizytujących. Planowane jest zatrudnienie w każdym roku kolejnych 2 naukowców. Czas zatrudnienia jest uzależniony od powierzonych obowiązków i zaangażowania w realizowane projekty.

1. prof. dr hab. Daniel Courteix zatrudnionego na Universite Clermont Auvergne, Laboratory AME2P Metabolic Adaptations to Exercise in Physiological and Pathological conditions; Uznany dorobek naukowy i realizowane liczne projekty naukowe.

2. dr Grzegorza Śliwińskiego zatrudnionego na Technische Universität Dresden w Instytucie Inżynierii Bimedycznej. Uznany dorobek naukowy i realizowane liczne projekty naukowe.

2. Nazwa praktyki: Dobra praktyka – wizyty studyjne i staże naukowe pracowników Wydziału w polskich i zagranicznych ośrodkach naukowych

Opis praktyki: Wydział premiuje współpracę naukową z polskimi i zagranicznymi ośrodkami naukowymi. Kierownicy obszarów badawczych są zobowiązani do inicjowania współpracy z jednostkami naukowymi w Polsce i za granicą. Potwierdzeniem kooperacji jest podpisana umowa lub porozumienie.

Wydział wspiera wyjazdy pracowników do polskich i zagranicznych ośrodków naukowych w celu nawiązania współpracy naukowej lub realizowania projektów badawczych

1. Dwie wizyty studyjne do Branderburgische Technische Universität Cottbus-Senftenberg (grudzień 2019 r.)
2. Dwa staże naukowe do Branderburgische Technische Universität Cottbus-Senftenberg (grudzień – styczeń 2019 r.)
3. Jeden staż w University Clermont Auvergne (France) – wrzesień 2019 r.
4. Staż w Zakładzie Genetyki i Patomorfologii, Centrum Nowych Technologii Medycznych, Pomorskim Uniwersytecie Medycznym w grudniu 2019 r.,
5. Staż w Zakładzie Genetyki i Patomorfologii, Centrum Nowych Technologii Medycznych, Pomorskim Uniwersytecie Medycznym w grudniu 2019 r.,
6. Staż w Zakładzie Mikrobiologii Lekarskiej i Inżynierii Nanobiomedycznej na Uniwersytecie Medycznym w Białymstoku.

Ad 8. Dbać o ład organizacyjny uczelni, opierając zarządzanie uczelnią na fundamentach społecznej odpowiedzialności, zarówno w dokumentach strategicznych, jak i wynikających z nich działaniach służących wszechstronnemu rozwojowi społeczności akademickiej i skutecznej realizacji misji uczelni.

Opis praktyki: W Collegium Medicum zarządzanie opiera się m.in. na Strategii Rozwojowej oraz Misji Wydziału, którą jest **kształcenie specjalistów dysponujących ugruntowaną wiedzą i umiejętnościami zawodowymi, spełniających oczekiwania współczesnego rynku pracy**

Realizacja Strategii będzie się przyczyniała do urzeczywistnienia Misji Wydziału. Collegium Medicum jest nowoczesną jednostką naukowo- badawczą i dydaktyczną osadzoną w przestrzeni regionalnej i

krajowej, nastawioną na umacnianie wiodącej pozycji na tle pozostałych jednostek sektora szkolnictwa wyższego.

Ad 9. Zapewnić przejrzystość prowadzonej przez uczelnię działalności poprzez m.in. mierzenie rezultatów, promowanie i upowszechnianie dorobku oraz wskazanie osoby lub zespołu koordynującego te działania.

Deklaracji Społecznej Odpowiedzialności Uczelni

1. Dobra praktyka – obszary badawcze

Opis praktyki

Dobra praktyka – obszary badawcze polega na koncentrowaniu głównego wysiłku naukowego badawczy Wydziału wokół zdefiniowanych obszarów badawczych. Koordynatorzy obszarów opiniują tematykę i plany prac badawczych, zapotrzebowanego sprzętu i odczynników w taki sposób aby rozwijać obszary badań. Jednocześnie dbając o budowanie dużych zespołów badawczych. W każdym roku koordynatorzy obszarów składają sprawozdania wyników prac badawczych . Zdefiniowane obszary badań:

OBSZAR 1- Profilaktyka chorób cywilizacyjnych

OBSZAR 2- Otyłość i zespół metaboliczny

OBSZAR 3- Styl życia dzieci, młodzieży i dorosłych, profilaktyka uzależnień

OBSZAR4- Badanie układu ruchu z wykorzystaniem nowoczesnych technik diagnostycznych

OBSZAR 5- Poszukiwania metod prewencji i leczenia wybranych chorób zakaźnych

2. Dobra praktyka – monitorowanie dorobku naukowego pracowników

Opis praktyki

Osobami odpowiedzialnymi za realizację dobrej praktyki są Dyrektorzy Instytutów i Dziekan.

Raz na kwartał każdy pracownik badawczy jest analizowany pod kątem dorobku publikacyjnego. Z pracownikami nisko publikującymi przeprowadzana jest indywidualna rozmowa z poszukiwaniem możliwości włączenia pracownika do zespołu badawczego.

Ad 10.

Prowadzić działalność w taki sposób, by minimalizować negatywny wpływ aktywności realizowanych przez społeczność akademicką oraz jej interesariuszy na środowisko przyrodnicze we wszelkich jego wymiarach.

Opis praktyki: Utylizacja odpadów medycznych. Na korytarzach budynku Collegium Medicum zainstalowane zostały także urządzenia do uzdatniania (demineralizacji) wody, które udostępnione są dla wszystkich chętnych.

Ad 11.

Prowadzić dialog z interesariuszami na temat priorytetów polityki społecznej odpowiedzialności uczelni oraz informować o jej rezultatach.

Opis praktyki:

W Collegium Medicum systematycznie odbywają się spotkania z interesariuszami zewnętrznymi podczas posiedzeń Wydziałowej komisji ds. Kształcenia oraz Kierunkowych Zespołów ds. Jakości Kształcenia, podczas których poruszane są m.in. tematy tj. Analiza programów nauczania na aktualnych kierunkach zgodnie z Krajowymi Ramami Kwalifikacji, ukierunkowanych na uczącego się z zachowaniem zgodności wiedzy z potrzebami zdrowotnymi społeczeństwa .

Ad 12.

Kierować się zasadami etyki i odpowiedzialności w procesie nauczania i prowadzenia badań naukowych dla zapewniania interesariuszom optymalnych warunków do korzystania z wiedzy, kapitału intelektualnego i dorobku uczelni

Deklaracji Społecznej Odpowiedzialności Uczelni

1. Dobra praktyka – etyka i odpowiedzialność

W Collegium Medicum działa Komisja Bioetyczna, która weryfikuje realizowane projekty badawcze.

W skład Komisji wchodzi:

1. Dr n. med. Agata Horecka-Lewitowicz - przewodnicząca
2. Prof. zw. dr hab. n med. Marianna Janion - zastępca przewodniczącej
3. Prof. zw. dr hab. n. med. Stanisław Głuszek
4. Dr hab. n. med. Rafał Zieliński prof UJK
5. Dr hab. n med. Wojciech Rokita prof. UJK
6. Dr n. med. Przemysław Wolak
7. Dr n. o zdr. Ewa Makieta
8. Ks. dr Andrzej Kaszycki

9. Dr n. pr. Kamila Kocańda
10. Dr n. farm. Piotr Rafalski
11. Dr Andrzej Kościółek

Każdy projekt realizowany na Wydziale musi mieć zgodę komisji bioetycznej.

W 2019 roku opiniowano 58 projektów naukowych.